Onthaalbrochure havenarbeiders

CLdN Ports Zeebrugge

Welkom
aan boord!

Beste collega,

Van harte welkom bij CLdN Ports Zeebrugge.

We streven in al onze operaties naar de hoogste graad van veiligheid en kwaliteit.

Laat niet na om met ons te communiceren indien je onveilige situaties ziet, indien je voorstellen hebt om dingen beter te doen maar ook wanneer het je minder goed gaat en hulp kunt gebruiken. In deze brochure kan je lezen met wie je in vertrouwen kan spreken.

We hebben respect voor onze collega's, voor onze klanten en voor de goederen die we in opdracht van onze klanten vervoeren. We rekenen erop dat onze medewerkers respect tonen voor de infrastructuur en de arbeidsmiddelen op de terminal. Een propere en efficiënte werkomgeving hebben en vasthouden is een taak voor ons allemaal.

In deze brochure kan je praktische informatie vinden over ons bedrijf zodat jouw eerste dagen bij ons vlot verlopen.

Wij wensen jou een boeiende loopbaan toe binnen ons bedrijf.

Yves Buyse,
Head of Ports Belgium

Our mission

“TO EXCEL AS AN INTEGRATED PROVIDER OF MARITIME LINKS”

CLdN

Onze visie

Werknemers
Onze prioriteit is de veiligheid van iedereen die bij ons werkt garanderen, en investeren in het welzijn en de carrière van onze collega's.

Integratie
We gebruiken de voordelen van verticale integratie om volledige transportoplossingen te bieden.

Milieu
We vinden het belangrijk onze ecologische voetafdruk te verkleinen door technologische & operationele expertise.

Investeringen
We investeren in technologisch geavanceerde schepen, terminals & multimodale transportoplossingen.

Governance
We werken op basis van duidelijk gecommuniceerde principes.

Automatisering & digitalisering
We kiezen voor automatisering en digitalisering om onze operationele efficiëntie te verhogen.

CLdN

Wie zijn we?

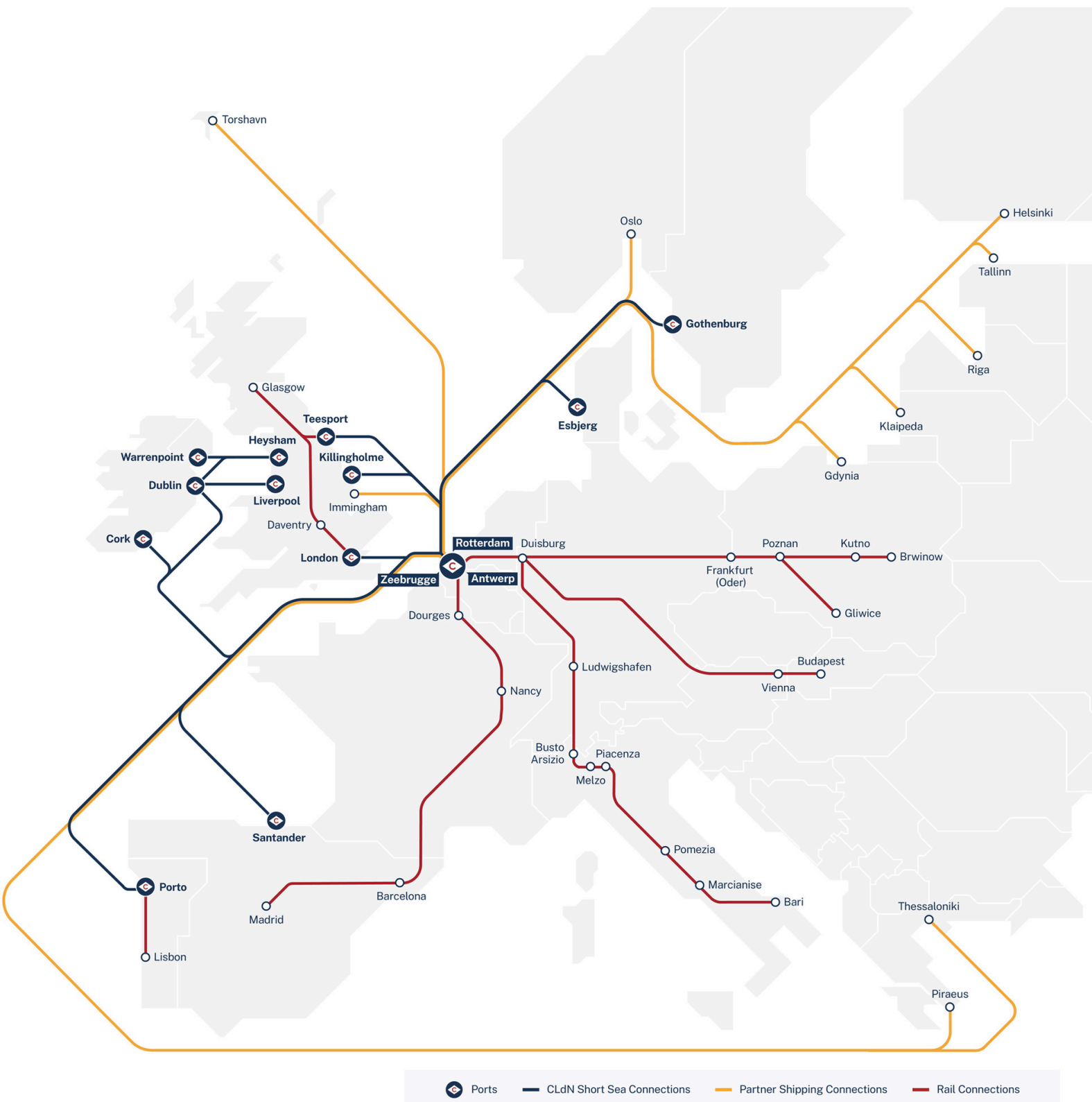
CLdN is een toonaangevende aanbieder van geïntegreerde haven-naar-haven en deur-naar-deur en multimodale logistieke oplossingen. Opgericht in 1929, zorgen we voor betrouwbaar en kosteneffectief transport dat de belangrijkste economische gebieden van Europa met elkaar verbindt.

Met 30 schepen en meer dan 200 afvaarten per week bieden we shortsea-verbindingen tussen het Europese vasteland, het Verenigd Koninkrijk, Ierland, Iberië en Scandinavië en hebben we de laagste CO2-voetafdruk van alle West-Europese RoRo-operators. Onze vracht- en multimodale diensten hebben een uitgebreid netwerk van schepen, terminals en apparatuur. Onze 3.000 medewerkers zorgen ervoor dat we onze missie vervullen: uitblinken als een aanbieder van geïntegreerde maritieme verbindingen.

Wij zijn CLdN Ports Zeebrugge, deel van de CLdN groep en een terminal operator.

- (Ont)laden van eigen schepen
- Behandelen, stockeren en verdergezet transport van goederen
- Stevedoring voor derden
- Automotive service centers
- Overgedekte auto stockage
- Met goede hinterland verbindingen

Ons short-sea netwerk



Onze eigen schepen

Conro+

Amandine & Opaline

Conro

Mazarine, Palatine & Peregrine

Humbermax

Pauline & Yasmine

H5 LNG DF

Seraphine & Faustine

2 H5 schepen klaar voor LNG
5,000 lane meters
car deck oppervlakte van 16,510 m²

H5

Hermine, Laureline,
Sixtine & Ysaline

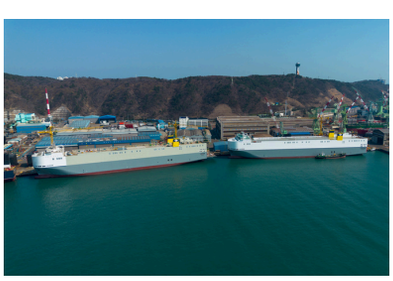
5,000 lane meters
Car deck oppervlakte van 16,510 m²

G9

Delphine & Celine

Gebouwd in 2017 & 2018
Grootste RoRo shortsea schepen
8,000 lane meters
Car deck oppervlakte van 16,510 m²
Netto tonnage: 22,282

NIEUW



Chaumine & Leonine

Nieuwste schepen sinds 2025
LNG

Albert II-dok
Non-UK services
Brittannia dok
Uk services (KGH & Tees)
Hermeskaai
UK Services (PFT)
BOC
HOOFDZETEL
Minerva
Autoparking & garage
Canadakaai
Autoschepen
Automotive hub
(parking & PDI)
CLdN

Brittanniadok in de voorhaven

Brittannia, Hermes & Minerva

Port area: 608 / 609 / 612 / 613
Hendrik van Minderhoutstraat 50, 8380 Zeebrugge
Parking havenarbeiders: Henri Victor Wolvenstraat 608-612, 8380 Zeebrugge
Afhaalpunt hulpdiensten = 4

- 800m kaailengte
- diepgang - 10m
- 8 sporen (6 van 600m en 2 van 350m)
- 4 RoRo aanlegsteigers
- 67ha terreinen
- car deck (garage) voor 4,000 auto’s
- auto was- en inspectiefaciliteiten

Albert II dok
in de voorhaven

Port area: 127 - 129
Caxtonweg, 8380 Zeebrugge
Afhaalpunt hulpdiensten = 2

- 730m kaailengte
- diepgang - 8m
- 5 sporen van 750m
- 2 RoRo aanlegsteigers
- Mobiele havenkraan voor onze LoLo-service
- 38ha terreinen

Canadakaai
in de achterhaven

Port area: 525 - 527
Alfred Ronsestraat 100, 8380 Zeebrugge
Parking havenarbeiders: Barlenhuisstraat 2, 8380 Zeebrugge
Afhaalpunt hulpdiensten = adres

- 600m kaailengte
- diepgang - 15m
- 4 sporen van 375m
- 2 deep-sea aanlegplaatsen
- terreinen met plaats voor 23,000 auto’s
- magazijn & PDI

Havenarbeid bij
CLdN Ports Zeebrugge

We werven havenarbeiders aan voor alle werk, maar bij voorkeur in hun eigen functiespecialisatie.

FUNCTIES:

- Alle werk (lashing, auto shunting)
- Stouwbreker/-zetter RoRo en high & heavy
- Stouwbreker/-zetter auto's
- Tugmasterchauffeur
- Heftruckchauffeur
- Reachstackerchauffeur
- RMG-TG bediener
- Markeerder RoRo

Wij hebben een grote pool havenarbeiders op time table, ingedeeld in ploegen. Een **foreman** leidt een ploeg. Je krijgt van ons te horen in welke ploeg je terecht komt.

De **ceelbazen** zijn de verantwoordelijke havenarbeiders voor alle terminals van CLdN Ports Zeebrugge.

In deze brochure kan je uitleg vinden over een aantal belangrijke praktische regelingen en afspraken. Heb je meer vragen, laat het ons weten of spreek de foreman of ceelbaas aan.

Check je belangrijke contacten

Contacten ploegendienst

Indien de foreman je bij het einde van de shift niet doorbestelt, kan je dagelijks tussen 12u30 en 14u30 online bevestigen.

0800.16.435
0800.95.258
0800.95.259
0800.90.410

Wil je de ploegendienst rechtstreeks bellen:

Valerie Beyne: 050/55.71.83 (verantwoordelijke)
Stéphanie Van Dyck: 050/55.71.02
Nabila Dehbi: 050/55.71.09
Kayleigh De Roo: 050/55.71.19

ports.ploegendienst.zee@cldn.com

Bij dringende gevallen of ziekte na kantooruren:
0800.95.258

Ceelbaas

Je kan steeds de ceelbaas bereiken via jouw foreman, op radiokanaal 661 of op volgende nummers:

Chris Coudeville: 050/55.71.04
Bruno Ruysschaert: 050/55.71.05

Contacten vertrouwenspersoon en preventiedienst

Vertrouwenspersoon:

- CEWEZ (dienst): 050/55.90.58 | vertrouwenspersoon@cewez.be
- CLdN Ports Zeebrugge: 050/55.71.24 | stephanie.verschilde@cldn.com
- Preventieadviseur psychosociale aspecten: 027/38.75.31 | psy.prev@attentia.be

Interne preventiedienst:

- Rudy Goes: 050/55.71.66 | rudy.goes@cldn.com
- Justine Van Houtven: 050/55.71.61 | justine.vanhoutven@cldn.com
- Maximiliaan Van Ballaer: 050/55.71.39 | maximiliaan.vanballaer@cldn.com
- ports.preventie.zee@cldn.com

Toegang tot de terminal

Met jouw Alfapass kan je in- en uit registreren. Dit is belangrijk niet alleen om jouw aanwezigheid op te volgen maar ook om verzekeringstechnische redenen.

Bij het eerste gesprek met de ploegendienst wordt de datum voor de onthaaldag besproken en krijg je te horen wie jouw peter/meter wordt voor die eerste periode bij ons. Je ontvangt dan ook een CLdN-badge. Met die badge kan je de tourniquets en deuren bedienen. Deze kaart is eigendom van CLdN en is voor jouw persoonlijk gebruik.

Onze terminal is een beveiligde site. De veiligheidsregels die gelden worden **ISPS** genoemd, Internationale code inzake de beveiliging van schepen en havenvoorzieningen. Naar aanleiding van terroristische aanslagen is in 2004 deze code van kracht geworden. We worden als terminal voortdurend gecontroleerd op onze beveiliging. Werken we niet conform de regels dan kan dit ernstige gevolgen hebben. We hebben een samenwerking met G4S aangegaan. Zij leveren de securitydiensten voor de terminals.

Besef dat je in een beveiligde omgeving terecht komt en dat je dit te allen tijde moet respecteren. Voetgangers of fietsers op de kaaien zijn niet toegelaten.

Accommodatie

Elke kaai beschikt over een refter, kleedkamers en sanitair blok.

CLdN engageert zich om de havenarbeiders een aangename en propere accommodatie te geven en in stand te houden. We zijn er zeker van dat je dit kan waarderen en dat je die ruimtes met respect gebruikt.

Op de eerste werkdag krijg je een kast in de kleedkamer toegewezen. Daarin kan je jouw werkkledij, PBM’s en persoonlijke spullen opbergen. Om problemen van ontvreemding of verlies van eigen bezittingen te vermijden, raden we je sterk aan om jouw kastje steeds goed te sluiten.

Tof als je per fiets naar het werkt komt! Er zijn fietsstallingen op elke kaai.

Bestelde shifts

Indien je besteld bent voor een shift dan ben je verondersteld op het afgesproken uur aanwezig te zijn. Indien dit niet kan om dringende redenen vragen we je om zo snel mogelijk met de ploegendienst of foreman contact op te nemen. Zomaar afwezig zijn zonder verwittiging kan ons dwingen tot het nemen van disciplinaire maatregelen.

Uur- en verlofregeling & time table

Je kan een verlofaanvraag indienen door gebruik te maken van de verlofcomputers die in elke refter aanwezig zijn. Bij het eerste gesprek met de ploegendienst leggen we uit hoe dit in zijn werk gaat en geven we je een informatiebrochure.

Voor de verlofplanning zijn er een aantal regels van kracht:

- De vakantie voor juli en augustus moet aangevraagd worden voor eind februari, de vakantieaanvragen voor de maand december voor eind augustus.
- Alle verlofdagen moeten uiterlijk op 31/12 opgenomen worden, zo niet zal de RVA overgaan tot het terugvorderen van werkloosheidsdagen ten belope van het aantal niet-opgenomen dagen betaald verlof.
- Je mag maximum 3 weken verlof nemen in de zomer.
- We garanderen een ononderbroken periode van één week tussen 1/11 en 30/4.
- Tussen 1/5 en 31/10 wordt iedere havenarbeider, die recht heeft op verlof, een ononderbroken periode van minimum twee weken gewaarborgd.
- Verlof is een recht waaraan we geen afbreuk willen doen. Verlof wordt niet door ons geannuleerd, ook niet bij toename van het werk.

Alhoewel de administratie van ouderschapsverlof, geboorteverlof, familiaal verlof en klein verlet bij CEWEZ ligt, vragen we je om steeds in contact te komen met de ploegendienst indien je overweegt om van deze mogelijkheden gebruik te maken. Hoe sneller we op de hoogte zijn, hoe sneller we kunnen anticiperen om de bezetting te garanderen.

Ziekte

Ben je ziek, of hervallen, dan vragen we je om de ploegendienst zo snel mogelijk te verwittigen. Na de kantooruren kan je terecht op het nummer: **0800 95 258**.

Weet dat het originele attest van arbeidsongeschiktheid aan CEWEZ moet bezorgd worden en een kopie aan de ploegendienst.

Baaldag? Dat is een eerste ziektedag waarvoor je niet verplicht bent een arts te raadplegen en het medisch getuigschrift over te maken.

Arbeidsongeval

Elk incident met een mogelijk letsel moet onmiddellijk gemeld worden aan de foreman of een andere verantwoordelijke, hoe licht dit letsel ook is.

De foreman zal dan, altijd en meteen, een verslag van het ongeval of incident opstellen. Dit staat los van het feit of er werkverlet is of niet, of het enkel om verzorging gaat of medische evacuatie naar een arts of ziekenhuis.

In dat laatste geval krijg je een Medisch Attest mee dat door de behandelende geneesheer wordt ingevuld. Bezorg ons dit attest zo snel mogelijk, aub. Het is van groot belang bij de verdere opvolging van het incident of het arbeidsongeval. Bij die set documentjes zit een voorblad met uitleg en contactgegevens ter informatie.

BELANGRIJK: alle originele documenten met betrekking tot het arbeidsongeval moeten aan de ploegendienst gegeven worden

Kledij & persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM)

De veiligheidskledij die CEWEZ jou ter beschikking stelt moet steeds gedragen worden tijdens het werk. Voor het wassen en het onderhoud van de kledij sta je zelf in, hiervoor krijg je per taak een vergoeding. Het is belangrijk dat je steeds in het bezit bent van het volledige basispakket. Indien je stukken mist meld je bij CEWEZ en vul deze aan.

Omwille van de veiligheid en het welzijn van jezelf en jouw collega’s is het belangrijk dat je steeds de juiste veiligheidskledij en de aangewezen PBM’s draagt tijdens het werk. Vergeet niet dat zien alleen niet voldoende is, je moet ook gezien worden.

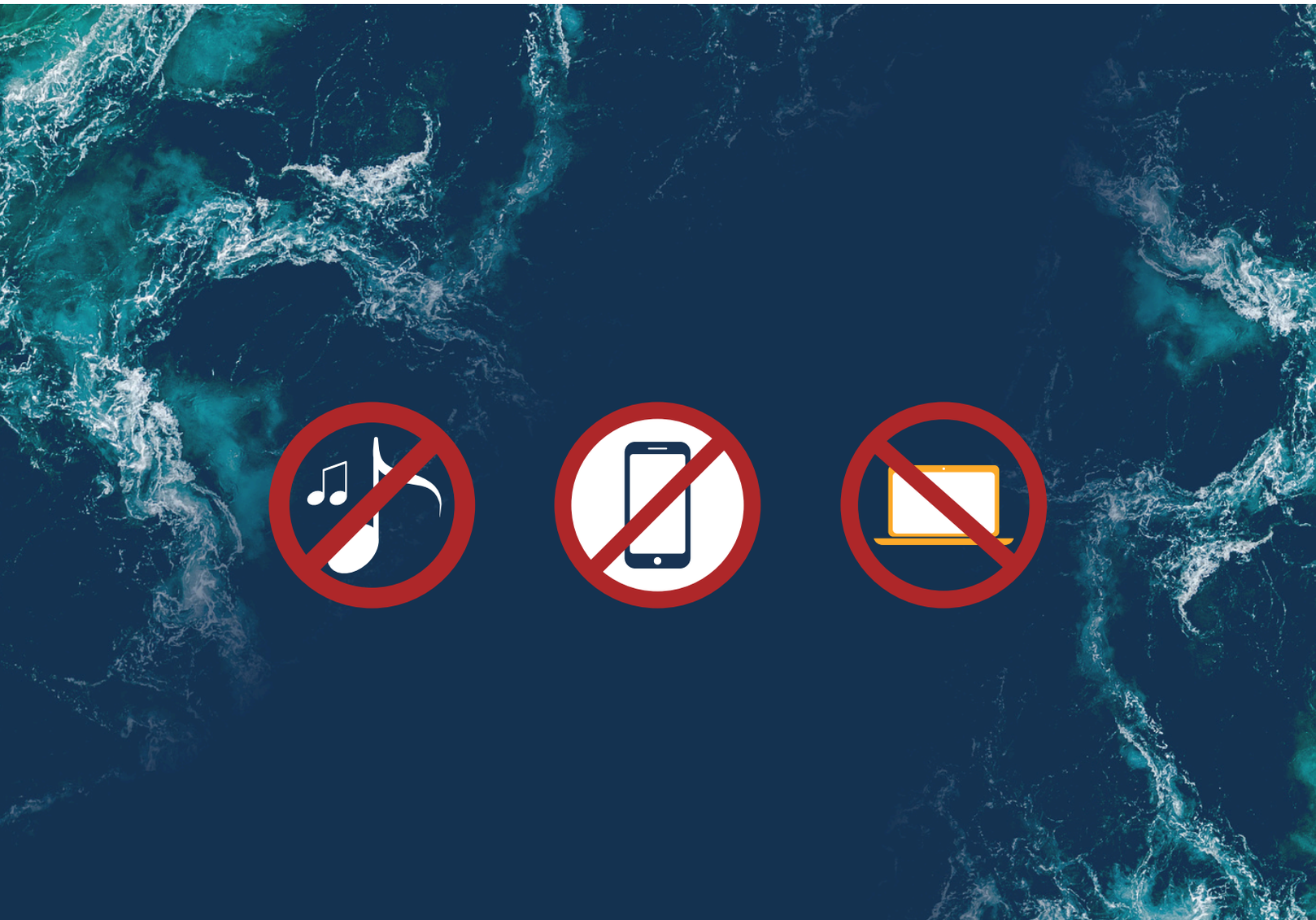
Herbruikbare drinkfles

CLdN biedt zijn werknemers gratis drinkwater aan via verschillende watertapinstallaties in de kantines. Het is de verantwoordelijkheid van de werknemer om steeds een herbruikbare drinkfles bij te hebben. Deze kan onbeperkt opnieuw worden gevuld tijdens de pauzes. Er worden geen wegwerpflesjes meer uitgedeeld.

Gebruik van GSM, muziektoestellen of andere elektronische apparaten tijdens diensturen

! HET KAN NIET !

Indien er dringende redenen zijn waarom je telefonisch bereikbaar moet zijn, meld het aan jouw foreman. In ieder geval is het gebruik van elektronica terwijl je met machines, dienstvoertuigen of auto’s rijdt een absolute no-go.



Gebruik van genotsmiddelen, medicatie & roken op het werk

Je mag niet onder invloed zijn van alcohol of drugs. Vertoont iemand gedrag dat doet vermoeden dat hij of zij onder invloed is, dan kan die het werk niet aanvatten of dient van het werk verwijderd te worden.

We hebben niet de intentie om rokers te verketteren maar het is nu éénmaal zo: roken op het werk is overal verboden, behalve op de uitdrukkelijk gesignaleerde plaatsen (rookhokjes op kaai).

JE MAG DUS NIET ROKEN:

- Aan boord van schepen (aan dek en in de ruimen);
- In cabines van machines en voertuigen (kranen, auto's, reachstackers, tugmasters);
- In pendelbussen of andere vormen van gemeenschappelijk vervoer;
- In de sociale voorzieningen (toiletten, refter, kleed-wasplaatsen, EHBO-lokalen,...);
- In de gebouwen, magazijnen, burelen, port cabines,... en op terreinen.

Moet je medicatie gebruiken die een invloed kan hebben op jouw gedrag, verwittig de ploegendienst, foreman of ceelbaas. Transparant zijn is de beste strategie in dit geval. We zullen dit discreet aanpakken.

Gebruik van arbeidsmiddelen & dienstvoertuigen

Is het nu gereedschap of zijn het voertuigen, het is erg frustrerend om defect of vervuild materiaal te moeten gebruiken. Zijn er defecten of problemen dan vragen we je om dit te melden aan de foreman of ceelbaas.

Chauffeurs van machines zoals tugmasters en reachstackers vragen we om voor aanvang van elke shift via de tablet de conditie van de machine te bevestigen.

HET GEBRUIK VAN BEDRIJFSWAGENS KAN ENKEL:

- mits toestemming van de verantwoordelijke, foreman of werkleiding;
- voor professionele opdrachten, privégebruik kan niet;
- voor het zich verplaatsen naar Attentia tijdens de shift voor het jaarlijks medisch onderzoek;
- indien je beschikt over van een geldig rijbewijs.

De gebruiker van een dienstwagen zal op elk ogenblik het verkeersreglement naleven. Eventuele boetes, voortvloeiend uit het gebruik van de dienstwagen, zijn ten laste van de bestuurder. Pas aub het rijgedrag aan de omstandigheden aan, rij voorzichtig en defensief. Tanken kan uitsluitend voor professioneel gebruik.

INTREKKING RIJBEWIJS

Alhoewel dit geen invloed heeft op jouw betrekking, kan het wel een beperking betekenen voor de jobs die je kan uitvoeren. Er zijn nu éénmaal jobs waarvoor je over een geldig rijbewijs dient te beschikken. Daarom is er in de codex voor havenarbeid opgenomen dat een havenarbeider zijn werkgever dient te verwittigen indien het rijbewijs tijdelijk is ingetrokken.

Cargo en materiaal van onze klanten

CLdN garandeert de klanten een kwalitatieve zorg voor hun materialen en cargo.
We kunnen ons geen nonchalance veroorloven. De aantrekkelijkheid van de terminal voor de klanten wordt mede bepaald door de kwaliteit van onze zorg. We verlangen van jou een ingesteldheid van respect voor de cargo die we behandelen, zo niet verliezen we samen.

Schade

Indien er schade is aan CLdN materiaal of voertuigen, aan schepen of infrastructuur of aan cargo, vragen we je om steeds en onmiddellijk de foreman of ceelbaas in te lichten.

Schade kan jammer genoeg niet volledig vermeden worden in een drukke werkomgeving, dat begrijpen we, maar niet melden maakt het allemaal een pak lastiger en kan leiden tot een vertrouwensbreuk.

Psychosociaal welzijn

Psychosociaal welzijn is erg belangrijk in het preventiegebeuren. Iedereen bij ons moet zich goed voelen en blijven goed voelen. CLdN streeft steeds naar een gezonde werkomgeving voor al de medewerkers. Verbale agressie, aanhoudende druk, verkeerd benaderd worden ... heb je het gevoel dat niet alles verloopt zoals je het wilt?

Of kan je met jouw probleem niet terecht bij een naaste collega, foreman of ceelbaas, je peter of meter? Neem dan contact op met de vertrouwenspersoon of met de preventieadviseur psychosociale aspecten (Attentia). Zij doen al het nodige om je discreet, snel en gericht te helpen.

GEWELD, PESTERIJEN OF ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG

Je zult niet opkijken van deze regel: geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk kan niet. Iedereen heeft recht op een veilige werkomgeving, in ons bedrijf geldt een absolute nultolerantie.

Meen je slachtoffer te zijn van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk kan je in alle vertrouwelijkheid hulp vinden bij de interne vertrouwenspersoon of de vertrouwenspersoon bij Cewez (via het mailboxadres, zie contacten).

De welzijnswet

De Belgische Welzijnswet heeft de bedoeling het algemene welzijn van de werknemer, in de breedste zin van het begrip, te garanderen. De gedachte dat de vroegere chef veiligheid verantwoordelijk was voor de algemene veiligheid en dat de rest gewoon het werk moest uitvoeren, ligt al achter ons. Nu betekent veiligheid het vermijden dat medewerkers als gevolg van hun arbeid gekwetst raken, ziek worden, depressief raken, …

De welzijnswet legt meer dan ooit het accent op het vóórkomen van arbeidsongevallen en beroepsziekten. Er wordt dan ook gesproken over een preventiebeleid en preventiemaatregelen, een preventiedienst en een preventieadviseur. CLdN doet grote inspanningen om jouw werkomgeving zo veilig en gezond mogelijk te houden. Dit zie je in de aankoop van veilige “arbeidsmiddelen” (machines, handwerktuigen, behandelingstuigen enzovoort…) en van veilige en gezonde producten. Ook aan de arbeidsomgeving wordt de nodige aandacht besteed. Verder wordt er voorzien in de nodige opleiding zodat elke taak met de voldoende deskundigheid kan worden aangevat.

Ten slotte worden er ook veiligheidsinstructies ontwikkeld. Dit zijn gedragsregels die aangeven hoe elke handeling en activiteit dient uitgevoerd te worden opdat ze zonder risico's zou verlopen. Ze vertellen ook wat onveilig en bijgevolg niet toegelaten is.

Welzijn is een zaak die permanent moet worden opgevolgd en die, bovenal, iedereen aangaat. Enkel door een actieve betrokkenheid van iedereen kan het welzijnsbeleid doeltreffend zijn en blijven. Een passieve houding hoort niet thuis in het veiligheidsgebeuren. Weet dat veiligheid in de eerste plaats jezelf aanbelangt. Niemand kiest vrijwillig voor de gevolgen – financieel, sociaal, lichamelijk – van een ongeval. Het negeren van de veiligheidsinstructies brengt geen winst mee, enkel verlies.
"Er is geen tijd voor veiligheid" is een veel gebruikt argument. Dit is natuurlijk onzin, voor veiligheid moet je tijd maken.

Wat zegt de wet nu specifiek over de verplichtingen van de werknemers?
Iedere werknemer moet op de werkplek, overeenkomstig de opleidingen die hij/zij gekregen heeft en de door de werkgever gegeven instructies, zorg dragen voor de eigen veiligheid en gezondheid en deze van de andere betrokken personen zoals collega's maar ook derden zoals bemanningsleden, chauffeurs, …
Dat betekent onder meer:

- De machines, toestellen, gereedschappen, gevaarlijke stoffen, vervoermiddelen en andere middelen op de juiste wijze gebruiken;
- De persoonlijke beschermingsmiddelen die hun ter beschikking zijn gesteld op de juiste wijze gebruiken, er zorg voor te dragen en ze na gebruik weer opbergen;
- De specifieke veiligheidsvoorzieningen van machines, toestellen, gereedschappen, installaties en gebouwen niet willekeurig uitschakelen, veranderen, overbruggen of verplaatsen en deze voorzieningen op de juiste manier gebruiken.
- De werkgever onmiddellijk op de hoogte brengen van iedere werksituatie waarvan zij kunnen vermoeden dat deze een ernstig en onmiddellijk gevaar voor de veiligheid en de gezondheid met zich brengt;
- Bijstand verlenen aan de werkgever, zolang dat nodig is om hen in staat te stellen alle taken uit te voeren of aan alle verplichtingen te voldoen die met het oog op het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk zijn opgelegd;
- Bijstand verlenen aan de werkgever, zolang dat nodig is, opdat de werkgever ervoor kan zorgen dat het arbeidsmilieu en de arbeidsomstandigheden veilig zijn en geen risico's opleveren voor de veiligheid en de gezondheid binnen hun werkterrein;
- Op positieve wijze bijdragen tot het preventiebeleid dat wordt tot stand gebracht in het kader van de bescherming van de werknemers tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk, zich onthouden van iedere daad van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk en zich onthouden van elk wederrechtelijk gebruik van de klachtenprocedure.

Elke werkgever in België moet beschikken over een interne dienst voor preventie en bescherming op het werk. In de contacten kan je hun contactgegevens vinden. Wanneer je vragen hebt of onzeker bent over een situatie, spreek de foreman aan of jouw werknemersvertegenwoordiger. De vertegenwoordigers in de N2-vergaderingen (comité voor veiligheid en welzijn) kunnen jouw grieven, kritiek, suggesties aankaarten met de bedrijfsleiding.

EN DENK ERAAN: VEILIGHEID KOMT NIET PER ONGELUK!

Online meldpunt i.v.m. veiligheid

Heb jij een verdachte situatie of ongewone activiteiten opgemerkt in de haven? Je kan dit anoniem melden via: **www.portofantwerpbruges.ikmeld.be**

Jouw melding kan de politie helpen om criminelen nog sneller op te sporen en aan te pakken. Zo kan jij onze haven nog veiliger maken!

Milieubeleid

Iedereen houdt ervan om in een propere werkomgeving, kantine, busjes en machines …, te kunnen werken. Daarom zorgt CLdN ervoor dat er voldoende vuilnisbakken zijn zodat afval op een goede manier wordt verwijderd.

Afval op het werk moet gesorteerd worden net als thuis. In en rond de kantine en de pontonhokjes zijn bakken voor restafval en PMD beschikbaar. Ter hoogte van de lichtmasten staan restafvalbakken. Gooi jouw afval in de juiste bak.

Bedien je een machine of rij je mee met een dienstbusje? Zorg er voor dat er geen afval achter blijft. Niets is vervelender dan in het afval van collega’s te moeten zitten.

Zoals gezegd kan er enkel gerookt worden in de daarvoor voorziene zones. In die zone staan asbakken zodat je jouw peuk niet op de grond moet gooien.

Een blikje frisdrank of een warme koffie kan deugd doen. Gooi het lege blikje in de PMD-bak en het bekertje in de restafvalbak.

Ontbreek er een vuilnisbak, kunnen we ons milieubeleid beter organiseren, heb je ideeën voor milieu-initiatieven, contacteer de milieudienst.

Onze haven zet actief in op een groenere toekomst. Zo maken we gebruik van elektrische havenvoertuigen en passen we nieuwe technologieën toe om de eco-efficiëntie van onze schepen te verbeteren.

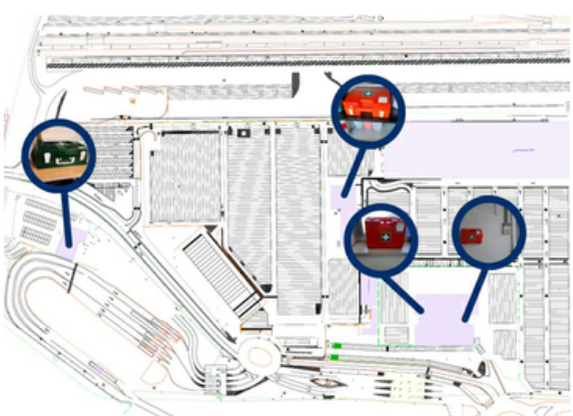
EHBO

EHBO zijn alle noodzakelijke handelingen die erop gericht zijn de gevolgen van een ongeval of een aandoening te beperken en ervoor te zorgen dat de letsels niet erger worden in afwachting van gespecialiseerde hulp.

CEWEZ voorziet in de opleiding EHBO via het opleidingscentrum OCZ.

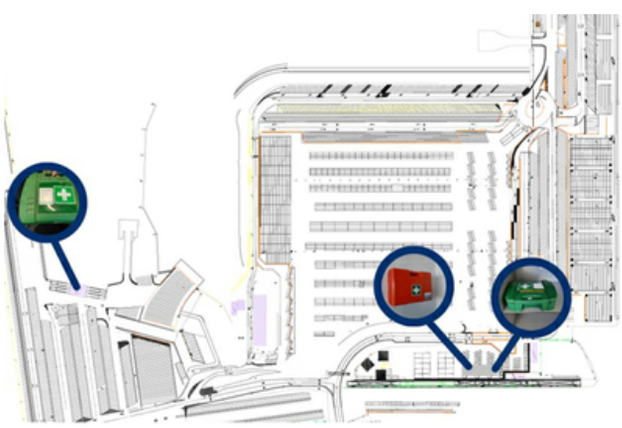
Op ons bedrijf zijn noodzakken en medische koffers aanwezig met EHBO-materiaal, er zijn op verschillende locaties op kaai AED's beschikbaar (automatische externe defibrilators).

BRITTANIA KAAI - MINERVA



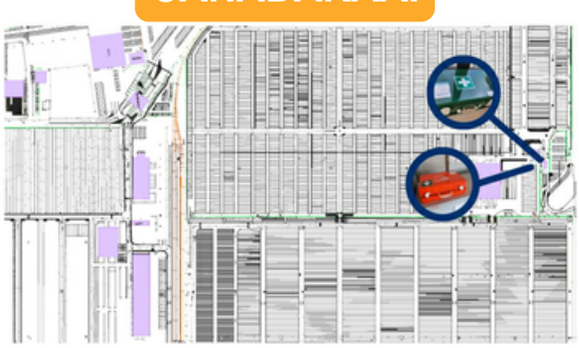
MINERVA, VRACHTINGANG EN BOC-GEBOUW: MEDISCHE KOFFERS

BRITTANIA KAAI - HERMES



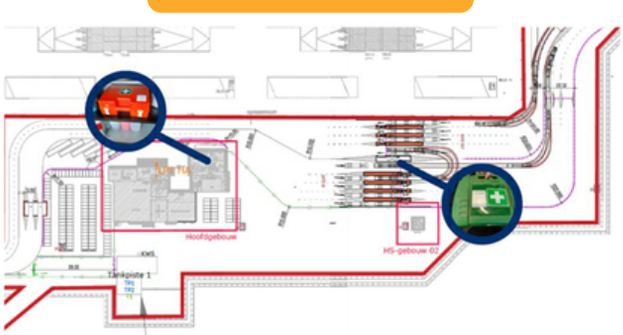
HERMESKAAI EN REFTER HAVENARBEIDERS

CANADAKAAI



GATE

ALBERT II-DOK



GATE EN HOOFDGEBOUW

AED toestellen en waar ze te vinden

Brittannia dok, Minerva

- Bureel G4s in de heartbeatloods tussen steiger 608 en 609
- Markeerdershut steiger 612 (naast de deur)
- Lichtmast spoorzone opzetzone transporteurs
- Kantoor BOC, werkleiding
- Refter/ gebouw havenarbeiders
- Kantoor carwash naast de buitendeur

Canadakaai

- Gate
- Oude refter LMW/HA
- Poort ponton 527
- Buiten deur bureel CLdN Tech

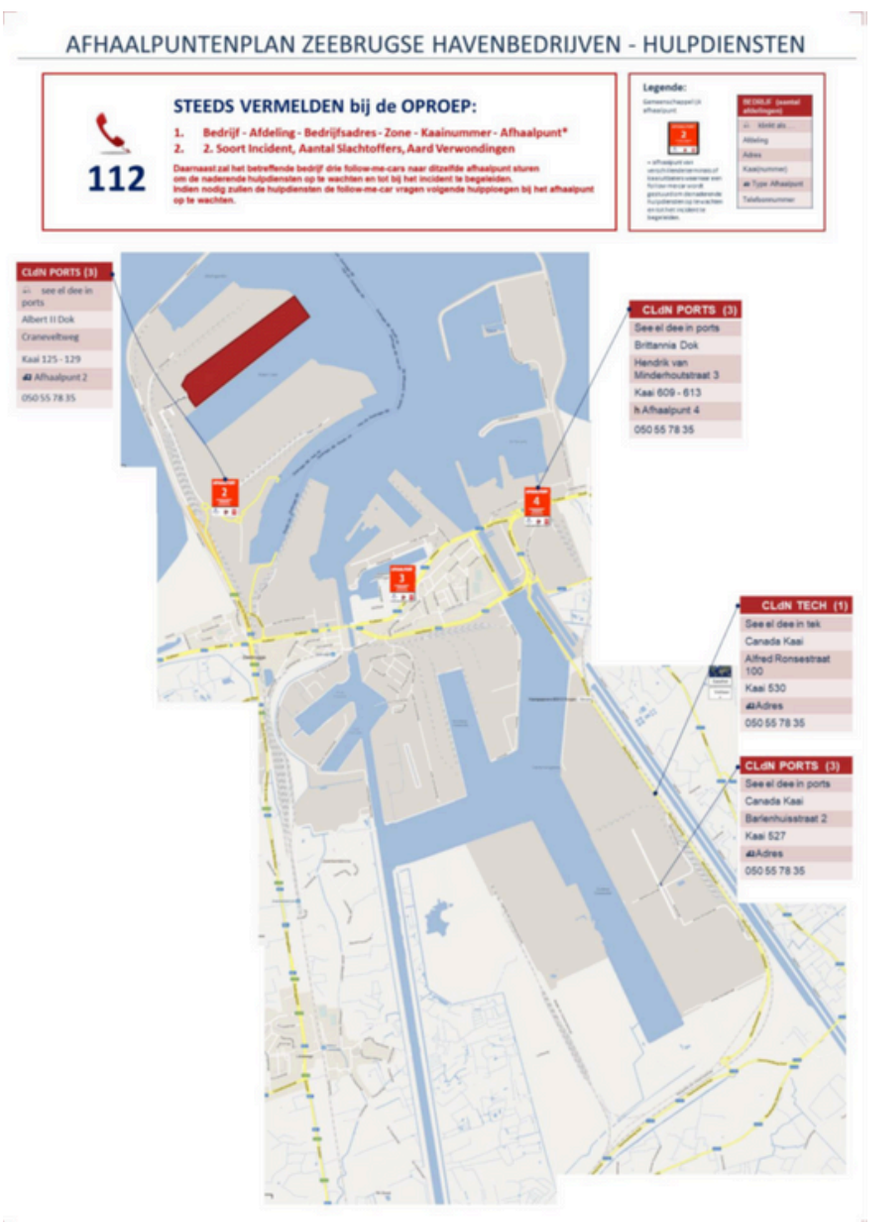
Albert II Dok

- Markeerdershut steiger 129
- Lichtmast aan koerdienst
- Kantoorgebouw, in de gang benedenverdieping naast vendor machine
- EHBO lokaal CLdN Tech - toegang via werkruimte

Oproepen en afhaalpunt hulpdiensten voor CLdN Ports Zeebrugge

De snelheid van interventie bij een ongeval kan erg belangrijk zijn. Omdat de haven een complexe omgeving is, is een systeem opgezet met vaste afhaalpunten voor de hulpdiensten (voorbeeld hieronder).

De ambulanciers kennen die punten en weten dat ze daar opgewacht worden.
Omdat ook de havenomgeving verandert (nieuwe bedrijven, nieuwe terreinen, nieuwe straten) dient het plan regelmatig bijgewerkt te worden, de actuele versies worden ook op de werkvloer geafficheerd



Bedankt!

Indien er vragen zijn kan je steeds de ploegendienst contacteren.

LinkedIn

Instagram

CLDU 971725 8
LEVA
CLdN
UNIT45.com
45
MAXGROSS 34.000 KG 74.960 LBS
TARE 4.380 KG 9.660 LBS
PAYLOAD 29.620 KG 65.300 LBS
CUB.CAP. 89.0 CU.M. 3.144 CU.FT.
CAUTION 2.5M WIDE
CIMC
CLDU 971730 3
LEVA
CLdN
UNIT45.com
45
MAXGROSS 34.000 KG 74.960 LBS
TARE 4.380 KG 9.660 LBS
PAYLOAD 29.620 KG 65.300 LBS
CUB.CAP. 89.0 CU.M. 3.144 CU.FT.
CAUTION 2.5M WIDE
CIMC
2000486
CLdN