



## We staan voor een uitdagende periode

Mei 2019 – nummer 4

*Let wel: deze nieuwsbrief bevat enkel informatie die van belang is voor erkende havenarbeiders*

We staan voor een uitdagende periode met onder meer onzekerheid over de Brexit en de bouw van de nieuwe zeesluis. Maar we zien de toekomst van de haven positief tegemoet. Naast onze positie als grootste autohaven zien we ook vooruitgang in de containersector. Daarom blijven we investeren in nieuwe werkkrachten. Ondertussen werd ook gestart met de aanleg van een nieuwe lijst met kandidaat-havenarbeiders. Dit om de continuïteit te garanderen en de werkdruk voor iedereen leefbaar te maken.

Verder werd ook paritair beslist om een Coördinator Steunpunt Veiligheid aan te werven die een goede coördinatie van de veiligheid in de haven moet bewerkstelligen.

Vanaf 17/06/2019 zal de heer François Van Houtven deze uitdaging aangaan en bij Cewez zijn kantoor hebben.

François is preventieadviseur niveau 1.

Het Cewez-team wenst hem veel succes toe en jullie een aangename zomer !

### Verkiezingen 26 mei 2019

#### **Bijzitten in stembureau**

Havenarbeiders die moeten bijzitten in een stembureau en op die dag moeten werken kunnen een attest verkrijgen van de werkgever. Cewez maakt deze attesten op na bevestiging van de firma.

#### **Stemplicht tijdens de arbeidstijd**

Er wordt verwezen naar de wetgeving:

- Indien een havenarbeider vooraf op de hoogte is van de geplande tewerkstelling kan hij een volmacht regelen.

- Indien hij slechts kort vooraf besteld werd zijn er twee mogelijkheden: op vraag van de havenarbeider kan de werkgever:

\* een attest van tewerkstelling afleveren

\* de nodige tijd voorzien voor de havenarbeider om te stemmen tijdens de shift

### Brugdag vrijdag 31 mei 2019

Op vrijdag 31 mei is de balie van Cewez gesloten. We zijn wel telefonisch bereikbaar.

## Procedure ziektemeldingen bij ziekte en ongeval buiten het werk

### Wanneer en aan wie melden?

- Indien reeds aangeworven of op timetable = melding aan de werkgever en CEWEZ vóór de aanvang van de shift. Deze regeling geldt ook voor havenarbeiders op deeltijds V.A.
- Indien niet aangeworven : melding aan CEWEZ vóór 13u00 op de 1e dag van de arbeidsongeschiktheid. Indien er geen tijdige melding is, is er geen bijpassing verschuldigd.
- Melding aan de mutualiteit binnen 48 uur volgend op de begindatum van de ziekteperiode of verlenging ziekte. Dit kan aan de hand van het getuigschrift van arbeidsongeschiktheid (document "vertrouwelijk" : in te vullen door behandelend geneesheer).

### Hoe melden?

#### Telefonisch op het nummer:

- Werkgever: de lijst met groene telefoonnummers van iedere werkgever kan geraadpleegd worden op de website van Cewez (groen nummer: geen kosten voor de oproeper)
  - CEWEZ: 0800/16931 (groen nummer: geen kosten voor de oproeper) of via fax op het nummer 050/55.29.43
- Indien deze melding aan CEWEZ gebeurt vóór 08u00 of na 16u30 of op zater-, zon- en feestdagen dient u uw gegevens op het antwoordapparaat in te spreken. Bij de melding dient u uw naam, verblijfsadres, afwezigheidsduur, hospitalisatie en duur,... te vermelden.

### Medisch attest

Om een bijpassing ziekte (uitbetaald door het Compensatiefonds via Cewez) te ontvangen moet de arbeidsongeschiktheid bewezen worden door een origineel medisch attest dat aan CEWEZ wordt overgemaakt binnen de 48 uur volgend op het begin van de afwezigheid. Dit geldt ook voor arbeidsongeschiktheid tijdens betaalde feestdag en weekend.

## Niet recurrente resultaatsgebonden premie

### Wat is deze premie?

In de nationale cao van 29/04/2019 werd bepaald dat een niet recurrente resultaatsgebonden premie van 1000€ bruto uitbetaald zal worden.

De uitbetaling van deze premie is resultaatsgebonden, met andere woorden, volgend resultaat moet behaald worden : de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische Zeehavens samen moet tijdens de referteperiode minimum 60 miljoen ton bedragen.

### Wie heeft recht op deze premie?

Havenarbeiders die erkend zijn, toegetreden zijn tot het V.A.-stelsel of op pensioen zijn gegaan tijdens de referteperiode (01/04/2019 t/m 30/06/2019).

Er is geen recht op de premie ingeval van afstand erkenning, intrekking erkenning om dringende redenen/tekort aan prestaties of schorsing erkenning tijdens de volledige referteperiode.

### Wanneer?

De uitbetaling zal gebeuren samen met de lonen over de 1<sup>e</sup> helft juli 2019

## Zomeractie 2 gratis fluo t-shirts.

Tijdens de zomermaanden mag elke havenarbeider 2 fluo t-shirts "gratis" komen afhalen bij Cewez. Hiervoor zullen géén kledijpunten in mindering worden gebracht!

Voor uw comfort is het aangeraden om de t-shirts op voorhand een paar keer te wassen.

## Albatros veiligheidsschoenen

Deze veiligheidsschoenen zitten in het gamma sinds januari 2019. Wij willen jullie echter op de hoogte brengen van het feit dat deze veiligheidsschoenen niet geschikt zijn voor zwaar werk zoals lashing, spoorbehandeling,...

## Cewez kledij enkel voor eigen gebruik!

Er werd vastgesteld dat er illegaal Cewez kledij te koop wordt aangeboden op sociale media.

De kledij die verdeeld wordt door Cewez mag onder geen enkel beding weggegeven of doorverkocht worden aan derden. Indien Cewez-kledij verkocht of verdeeld wordt aan mensen met slechte bedoelingen, dan kan dit ernstige gevolgen hebben. Mensen met slechte bedoelingen zouden op die manier de terminals kunnen betreden en dat moet ten stelligste worden vermeden!

Havenarbeiders kunnen met hun kledijpunten enkel kledij aanschaffen voor zichzelf.

Cewez blijft eigenaar van de werkkledij (cfr. KB van 06/07/2004) ook al wordt de kledij ter beschikking gesteld aan de havenarbeiders.

## Correct dragen van werkkledij

Wij ontvangen regelmatig klachten over het feit dat de havenarbeiders op het werk verschijnen zonder de correcte werkkledij. Wij verwijzen naar de codex artikel 39 waarin het volgende omschreven staat : *"indien de havenarbeider zich aanbiedt op het werk, niet voorzien van de hem ter beschikking gestelde veiligheidskledij volgens de modaliteiten bepaald in de praktische toepassing hieronder, kan hij beschouwd worden als niet in staat om het werk in de haven aan te vatten volgens de geldende veiligheidsvoorschriften, waardoor het arbeidscontract nietig verklaard en een vaststellingsformulier opgemaakt kan worden. In voorkomend geval is de werkgever de havenarbeider geen enkele uitbetaling van loon verschuldigd."*

## Geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk

Overal waar mensen samenkomen, kunnen er conflicten ontstaan. Dit is op de werkvloer niet anders! In heel wat gevallen zijn dat éénmalige uitingen van agressie tussen gelijken, die eindigen in excuses "vergeven en vergeten".

Maar soms gaat het verder en escaleert een conflict tot bewuste vernedering en bedreiging, vaak gekoppeld aan machtsmisbruik waarbij het slachtoffer zich niet kan verdedigen.

In de codex is artikel 27.6 gewijd aan de bescherming tegen psychosociale risico's op het werk, met inbegrip van stress, geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.

Indien u nood hebt aan meer informatie, dan kan u terecht op onze [website](#).

**Laat het alvast heel duidelijk zijn : pesten kan niet, ook niet in de haven van Zeebrugge!  
Het uitroeien van pesten is eenieders verantwoordelijkheid. Wie zwijgt of de andere kant opkijkt, maakt zich ook schuldig aan het voortduren van het verwerpelijke pestgedrag!**

Kortom, het komt erop neer dat er van iedereen verwacht wordt om respectvol om te gaan met iedereen!

Verantwoordelijke uitgever :  
Guy Benedictus, directeur CEWEZ vzw  
Evendijk-Oost 244, 8380 Zeebrugge