



## Het zomert in Zeebrugge

Juli 2018 – nummer 2

Alhoewel Zeebrugge een flexibele haven is waar 24/24 en 7/7 activiteit heerst, blijft de zomer toch voor de meesten van jullie een tijd voor vakantie, familie, ontspanning,...

De havengemeenschap heeft de zomer sportief ingezet op zaterdag 2 juni met de 7e editie van de haventriatlon. Net als een aantal havenarbeiders hebben ook medewerkers van Cewez en het Opleidingscentrum hieraan deelgenomen.

Deze zomer wacht ons nog een andere uitdaging in de vorm van een verhuis van onze balie naar het nieuwe gedeelte. Dit wordt voorzien tegen het einde van de zomer.

Meer info hierover in de volgende editie van WHATSUP@CEWEZ.

WHATSUP@CEWEZ is bedoeld om informatie te geven aan alle havenarbeiders over nieuwe wetgeving, afspraken met werknemersorganisaties, openingsuren,...

We stellen vast dat we nog niet iedereen via deze elektronische weg bereiken.

Geïnteresseerde collega's mag u steeds doorverwijzen naar de website of de balie van Cewez voor inschrijving op de nieuwsbrief.

### IT-beleid

Bijlage 13 van de Codex bevat een IT-beleidsplan (dat kan nagelezen worden op onze website [www.cewez.be](http://www.cewez.be)). Hierin worden enkele richtlijnen gegeven bij het gebruik van sociale media met als bedoeling om de privacy van alle havenarbeiders en andere personen uit de werksfeer te beschermen.

Concreet wil dit zeggen dat geen informatie, uitlatingen of standpunten mogen gedeeld worden die vertrouwelijk zijn of het imago van een havenarbeider/bedrijf kunnen schenden.

Dit geldt ook voor gesloten groepen op de sociale media.

Indien hiertegen inbreuken worden gemaakt, kunnen vaststellingsformulieren worden opgemaakt.

### Medisch onderzoek

De gegevens van de medische onderzoeken bij Attentia worden elektronisch overgemaakt aan Cewez. Via Cewez zijn deze gegevens ook gekend in het aanwervingslokaal. Het duurt echter een aantal dagen voor deze informatie overal terecht is.

Indien u naar Attentia gaat voor uw jaarlijks medisch onderzoek, werkhervatting of nieuwe vrijstellingen, ontvangt u een kaart van medisch onderzoek. Het is in uw belang om dit document de eerste dagen na het medisch onderzoek bij te houden. Op die manier kunnen misverstanden vermeden worden op de aanwerving of bij de firma.

## Ontvreemden van kledij op firma's

Via de Scheepvaartpolitie kregen we de vraag om alle werknemers er attent op te maken dat werkkledij (PBMs) niet mag rondslingeren op kaai, op terminal, in machines,...

Rondslingerende kledij kan ontvreemd worden door migranten om binnen te geraken op de terminal. Wees dus waakzaam!

## Zomermaatregelen

Volgende zomermaatregelen zullen conform de codex toegepast worden bij de firma's:

- er zal gekoeld water ter beschikking zijn van de werknemers;
- rusttijds zullen, indien nodig, ingelast worden;
- metingen van de temperatuur kunnen gebeuren door de arbeidsgeneeskundige dienst, of via het toestel van de firma, in aanwezigheid van een lid van veiligheidsniveau 2.

### Wist je dat...

... het dragen van bermuda's (afgesneden werkbroeken) niet toegestaan is op terminal. Werkkledij moet beantwoorden aan klasse 3 (= hoogste norm visualiteit = veiligheid), dit is een streefdoel in onze haven.

## Regelingen VDAB

### Vlaamse regionale feestdag 2018

Op woensdag 11 juli zal de VDAB gesloten zijn.

Er is geen aanwerving.

- Wie niet werkt op 11 juli krijgt een anciënniteitsdag – af te stempelen bij Cewez
- Wie op 11 juli in ziekte of arbeidsongeval is heeft geen recht op deze dag
- Wie werkt op 11 juli kan deze anciënniteitsdag opnemen op een andere dag (volgens de geldende verlofregels)

### Zomerregeling VDAB

Tijdens de maanden juli en augustus is de VDAB om 15 uur gesloten.

## Het Cewez-team wenst jullie een aangename zomer!

