



# WHATSUP@CEWEZ

## Alcohol en drugspreventie

Juli 2020 – nummer 16

**MAAK  
SCHOON SCHIP  
MET DRUGS.**



### NUL TOLERANTIE

De alcohol- en drugsproblematiek is niet nieuw in onze haven. Sedert vele jaren bestaat er een **beleidsplan** omtrent deze problematiek. In dit beleidsplan staan **preventie** en **veilig werken** voorop.

Veilig werken en "**onder invloed zijn**" gaan NOOIT samen. Dit voor uw eigen veiligheid maar ook voor de veiligheid van uw collega's. Vandaar dat wij in onze haven een **nul tolerantie** hanteren, zowel bij aanvang als tijdens de shift.

De arbeidsarts van Attentia kan in alle anonimiteit hulp aanbieden. Spreek hem dus aan indien je een probleem ondervindt.

**Hulpverlening** staat centraal.

Om het bestaande beleid te versterken en een doeltreffend veiligheidsbeleid in te voeren, werden er op 06 maart 2020 twee belangrijke cao's afgesloten door de werkgevers en de werknemersorganisaties.

Eenzijds worden er preventieve alcohol- en drugstesten op terminal mogelijk en anderzijds werden er afspraken gemaakt over de procedure die gevolgd zal worden indien inbreuken worden vastgesteld.

Meer weten over dit beleidsplan "alcohol en drugs" en de twee belangrijke afgesloten cao's? Kijk op [www.cewez.be](http://www.cewez.be) (trefwoord "alcohol en drugspreventie").

Laat alcohol uw leven niet bepalen!

Breng jezelf en je collega's niet in gevaar.

Gedraag je verantwoordelijk op de werkvloer.

Sensibiliseringscampagne alcohol en drugs ([www.cewez.be](http://www.cewez.be))



## **1. Preventieve testen op alcohol en/of drugs**

### Op wie is deze cao van toepassing?

Van toepassing op de erkende havenarbeiders, de gelegenheidsarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui.

### Kunnen andere werknemers worden getest?

Indien er zich werknemers bevinden op de arbeidsplaats, die niet onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité van de haven, kunnen deze gevraagd worden om ook vrijwillig getest te worden. Het resultaat van deze test zal medegedeeld worden aan de werkgever. Indien ze weigeren om een test te ondergaan of positief testen, dan zullen betrokkenen onmiddellijk van de werkvloer verwijderd worden.

### Mag je weigeren?

Indien een werknemer weigert om de preventieve test af te leggen, dan wordt dit beschouwd als een positief testresultaat!

### Welke is de procedure bij preventieve testen?

- Uit te voeren door de coördinator steunpunt veiligheid in aanwezigheid van minstens twee leden van de hiërarchische lijn boven het niveau van "foreman" en indien mogelijk in aanwezigheid van de preventieadviseur;
- Men dient zich steeds kenbaar te maken via naam, voornaam en geboortedatum;
- Worden uitgevoerd op alle aanwezige personen op de arbeidsplaats (bv. ploeg, luik, schip, specifieke zone, ...), buiten het gezichtsveld van derden (discretie) en hebben steeds betrekking op zowel alcohol en drugs;
- Er is een nul tolerantie;
- Testen steeds met testmiddelen Dräger Alcotest 5820 + Dräger Drugcheck 3000;
- Testen gedurende de arbeidstijd, niet tijdens de rustpauzes. Testen mogelijk 24 uur/24 en 7 dagen/7;
- Bij opstart van test: verwittiging werknemersorganisaties;
- Resultaat wordt kenbaar gemaakt aan de werkgever en de werknemersorganisaties, rekening houdend met de vigerende wetgeving op de privacy;
- Indien positief resultaat: opmaak van standaardformulier "onbekwaam tot veilig werken" en een vaststellingsformulier.

## **2. Procedure als er inbreuken worden vastgesteld**

De Administratieve Commissie is het bevoegde orgaan om werknemers ter verantwoording te roepen voor inbreuken. Werkgevers kunnen ter verantwoording worden geroepen voor het Paritair Subcomité.

Werknemers worden opgeroepen om te verschijnen voor de Administratieve Commissie bij de volgende inbreuken:

- Bij weigering om in te gaan op een uitnodiging van de arbeidsarts, conform het beleidsplan;
- Bij een tweede acute situatie binnen de 2 jaar;
- Bij betrokkenheid in een gerechtelijk onderzoek/veroordeling met betrekking tot drugs;
- Bij fraude bij de testen.

Indien na het advies van de arbeidsarts en na een derde trajectbehandeling, betrokkene nog steeds niet medisch geschikt wordt bevonden om veilig te werken, kan de arbeidsarts de betrokken werknemer definitief ongeschikt verklaren om medische redenen.

Bij vragen mag u zich wenden tot de coördinator steunpunt veiligheid op het ☎ 050/55 90 67 of via e-mail [fvanhoutven@cewez.be](mailto:fvanhoutven@cewez.be) en/of de werknemersorganisaties