

WANNEER TREEDT HET PLAN IN WERKING?

De verantwoordelijke van je bedrijf zal je contacteren voor een **verzuimgesprek** in de volgende situaties:

- ~ je Bradfordscore* voor de afgelopen 12 maanden is 200 en hoger in combinatie met 4 of meerdere ziekteperiodes;
- ~ je bent langer dan één maand ziek geweest;
- ~ je bent langdurig afwezig.

*Bradford = (aantal afwezigheidsperiodes)² x aantal ziektedagen

Voor havenarbeiders op time-table, havenarbeiders van het logistiek contingent en de vaklui zijn er één of meerdere verantwoordelijken per bedrijf aangesteld. De verantwoordelijke van Cewez zal de havenarbeiders van de losse pool opvolgen.

Bij problemen of vragen, aarzel niet om contact op te nemen met de verantwoordelijke.

Een recent overzicht van de verantwoordelijken kan u consulteren op de website van Cewez (www.cewez.be).

CEWEZ vzw

Evendijk-Oost 244 - B-8380 Zeebrugge
Tel. +32 50 55 90 55 - Fax +32 50 55 29 43
E-mail: info@cewez.be



Een zware griep
is een goede reden.

Je collega's rekenen op jou
dat je een goede reden hebt
om niet naar het werk te komen.



Absenteïsme is een groot probleem voor bedrijven. Dat is in de haven niet anders. Samen met jou willen we daar wat aan doen. Je hebt toch ook liever dat je collega's op het werk aanwezig zijn en niet onverwachts, zonder reden afwezig blijven. Vandaar dit plan.

EEN POSITIEF AANWEZIGHEIDSPAN

Of je nu havenarbeider (algemeen of logistiek) bent of als vakman werkt, elk bedrijf in de haven van Zeebrugge-Brugge heeft **regels en afspraken** in geval van ziekte. Als je die naleeft, zet je al een eerste stap in de goede richting.

Daarnaast hebben **de havenbedrijven en de sociale partners** een positief aanwezigheidsplan uitgewerkt. In grote lijnen wil dit plan:

- ~ de jaarlijks **stijgende ziektecijfers terugdringen** en
- ~ je ervan overtuigen dat de **gevolgen van afwezigheid** door ziekte groot zijn; het brengt ook een verlies van inkomen, motivatie en productiviteit met zich mee. En niet alleen bij jou...

Dus: ben je effectief werkonbekwaam of zijn er andere factoren waardoor je niet kan komen werken (stress, burn-out, geen zin, geen kinderopvang, hospitalisatie van een familielid ...)? Laat het ons dan meteen weten! Soms is de oplossing makkelijker te vinden dan je denkt.

WAT MAG JE VAN ONS VERWACHTEN?

Alle **werkgevers** die het plan hebben goedgekeurd, streven naar 'werkbaar werk' en hebben oog voor risico-indicatoren (werkdruk, fysieke belasting, taakvariatie ...). Ze doen er alles aan om een positieve werksfeer te creëren zodat iedereen zich goed voelt in zijn job.

De **sociale partners** steunen het beleidsplan en zullen het verdedigen bij hun leden.

De **arbeidsgeneesheer** verleent op eenvoudig verzoek de nodige adviezen en hulp.

WAT VERWACHTEN WE VAN JOU?

Simpel: we rekenen erop dat je een **positieve ingesteldheid** aan de dag legt. We vragen alle werknemers om constructief mee te werken en de verschillende afspraken m.b.t. medische controles, medische vrijstellingen, het beleidsplan alcohol- en drugspreventie en andere afspraken conform de codex te respecteren.

Meer weten over het beleidsplan? Kijk op www.cewez.be